

りっぷる Ripple

第226号
11
21. .22

エスコープ大阪機関紙

表紙

・次世代につなげていく働き方

P3

・活動報告 「地球過熱化って何?」/消費コミュニティ/手仕事をしながら定期登録を知ろう
・職員紹介 ・近畿親生会紹介

P2

・自分たちに必要なものは自分たちでつくり出す

P4

・「アクティブシニア」をめざして
・理事会報告 ・Rびん回収率
・おたよりネット ・編集後記

第一次 生活クラブ
2030
行動宣言



生活クラブはSDGsの理念に通じ、かつ留まらない活動を実行していくことを約束します。

次世代につなげていく働き方

エスコープ大阪では、組合員の「住み慣れた街で、自分らしく暮らし続けたい」という思いを形にするために、これまでワーカーズ・コレクティブと共に街づくりをすすめてきました。ワーカーズ・コレクティブは、働く人が自ら出資し、運営にも参加する事業体です。2020年12月に「労働者協同組合法」(ワーカーズ法)が国会で成立し、改めてワーカーズ・コレクティブという働き方が注目を浴びています。ワーカーズ法に関する課題やこれからについて「ワーカーズ・コレクティブ ネットワーク ジャパン」(以下、WNJ)代表の藤井恵里さんに伺いました。(聞き手:常務理事 吉田 正美)

念願の「ワーカーズ法」が成立

吉田 日本におけるワーカーズ・コレクティブが神奈川県で誕生して来年で40年になります。ワーカーズ・コレクティブという働き方をしているも、公的な制度事業に参入するためなどで法人格が必要になり、既存のNPO法人や企業組合を取得して事業をおこなっている団体もありますが、ワーカーズ・コレクティブにはどちらもそぐいません。WNJでは「自分たちに合う法人格を」と、1990年代から法制化運動を進めてこられました。やっと「ワーカーズ法」が国会で成立しましたね。

藤井 今回の成果は、NPO法人でも、企業組合でもない、自分たちを表す「法人格」を作ることができたことと、日本ではまだ十分に浸透していない「ディーセントワーク(働きがいのある人間らしい仕事)」の実現という目的が含まれたことです。

一般的な会社は、出資は株主、経営は社長、労働は労働者となるので、

社長も労働者も株主の利益のために契約を結ぶという構造です。しかし、労働者協同組合は、出資も、運営も、労働もすべてワーカーで、みんなが考え、平等の責任をもって事業をすることになります。2011年の要綱案では、「労働契約を結ぶ」ということが明記されていなかったため、労働者が法の下で保護されず、チープレイバー(低賃金労働者)を増やしてしまうのではと労働組合等の団体から反対意見が出され成立には至りませんでした。今回の法案成立に向けても、ワーカーズ・コレクティブ運動を進めてきた私たちの中でも労働契約締結を明記することへの反対意見もありましたが、成立を優先し明記することを了承しました。

次世代につなげていくためには、社会貢献だけでなく、ディーセントな働き方にしないとダメです。ワーカーズ法は労働契約を結ぶことによつて、最低賃金や有給休暇、社会保障などに加入し、労働法規を守り働く環境を良くしていくことにつながります。次世代にワーカーズ・コレクティブという働き方をつなげていくことができる重要なツールであるとともに、ワーカーズ法では、「出資」「意見反映」「労働」を基本原理

とする組織であることを規定している。誰が見ても、出資・経営・労働の基本原則から成る協同労働の組織(事業体)だということがはっきりわかるようになります。

ワーカーズ・コレクティブという働き方を広げよう

吉田 これを機に何をめざしていきたいですか。

藤井 私たちはワーカーズ法を活用し、ディーセントな働き方でまちづくりを広げていきたいと考えています。

ワーカーズ・コレクティブは、地域のニーズを掘り起こし、「あったらいいな」に応え、地域社会をより豊かにしていくことを事業の目的としています。

人は誰しも、役に立っていると他者から認められたり、自覚することによって、生きていくことを実感することができます。働きがいがあり、自己実現や自己肯定感を持てるような仕事をみんなが選択できるように、豊かな働き方で豊かな地域社会づくりを目指して行きたいです。

私の所属する「企業組合ワーカーズ・コレクティブ グラン」(配達請負事業)では、「働きやすい」「やめない」を方針化しています。ワーカーズ法施行後には労働者協同組合に組織変更することを総会で決定し、現在は労働環境の整備と、次のステージ

(活躍の場)の検討をしています。今、WNJに所属、関連するワーカーズ・コレクティブで「労働者協同組合」への組織変更を検討しているのは約50団体です。来春になり政令公布指針が決まればもつと増えていくと思われれます。もつとワーカーズ法を広め、ワーカーズ・コレクティブという働き方を世の中に広めていきたい、そして、働き方を社会化し、多様な仕事をつくり出していきたいと思えます。

ワーカーズ・コレクティブの中には、制度の隙間を埋めるような事業性は高くなっていくところも少なくありません。そういった任意団体のワーカーズ・コレクティブにとつては、この法人格は取得できないという課題があります。運動を進めるために、ワーカーズ法の成立はゴールではなく、さらなるしくみや制度づくりのためのスタートとして位置付けています。

吉田 2019年4月の労働基準法改正に伴い、ワーク・ライフ・バランスを中心とした働き方改革がスタートしましたが、現状はあまり変化がないように思います。今回ワーカーズ法が成立したことによつて、働く環境がよくなり、安定した収入が得られるようになれば、多様な雇用機会につながり、若い世代の参加も期待できます。ぜひ、私たちの暮らしたい街づくりを共にすすめていく仲間が増えるように、一緒にワーカーズ・コレクティブという働き方を広めていきたいと思えます。



ワーカーズ・コレクティブネットワークジャパン
代表
企業組合ワーカーズ・コレクティブグラン
代表

藤井恵里さん

自分たちに必要なものは 自分たちでつくり出す

どちらも男女問わず 掛け金1,000円

「ハグくみ」支払い事例

食器を洗っていてケガ 通院2日

ケガ通院

●2,000円

合計お支払金額
2,000円



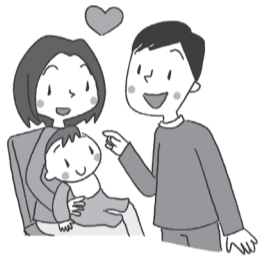
出産

おめでとうの保障です

出産祝金+
産後サポート金*

●5,000円+10,000円

合計お支払金額
15,000円



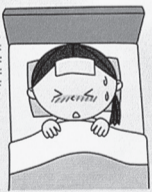
※加入時に妊娠していない方の普通出産に対して保障します。
※夫婦でハグくみにご加入の場合、出産祝金5,000円×2で、
合計お支払金額20,000円

「所得保障共済」支払い事例

病気休業保障

(休業は継続した5日以上を対象に1日目から給付)
△申請の際には、病院で受診したという証明として、領収書(コピー可)が必要です。
△注意:病気休業保障には、帝王切開や悪阻による休業も含まれます。

インフルエンザで、
仕事を休んだ。



月収8万円の方 休業6日

休業給付
 $80,000円 \div 30日 \times 60\% \times 6日 = 9,600円$
給付金 **9,600円**

介護休業保障

(対象は配偶者のみ、休業は継続した10日以上を対象に1日目から給付)
△申請の際には、病院で受診したという証明として、
領収書(コピー可)が必要です。

配偶者が
肺がんで
入院・手術し、
付き添いの為
仕事を休んだ。



月収10万円の方 休業30日

休業給付
 $100,000円 \div 30日 \times 50\% \times 30日 = 50,000円$
給付金 **50,000円**

「ハグくみ」も「所得保障共済」も自分たちが安心して暮らすために、元気に働き続けるために、必要だと思った人たちが声をあげ、つくったしくみです。無いものはみんな自分でつくり出す。それが豊かなまちづくりにつながると思います。あなたの周りに、必要なと思うしくみはありませんか? ぜひ、一緒につくり出しましょう。

誰もが安心して
暮らせるために

共済とは、将来起こるかもしれない万が一に備え、加入者みんなであらかじめ拠出して
共同の財産を準備し、仲間の方が一が起きたら、そこから共済金を支払うというお互いさ
まの行為を社会化したたすけあいのしくみです。

生活クラブ 独自の共済 「ハグくみ」

消費材と同じように、主体性に基
づく自主管理ができ、組合員の要望
を直接反映できる共済をつくろうと
2013年に「生活クラブ神奈川」の組
合員が作った「ステッパ共済」を全体化
して、生活クラブ独自の共済「ハグくみ」
が誕生しました。生活クラブの組合
員がつくった、組合員のための共済な
ので、保障内容も自分たちの声でダイ

働く人が 働く人のために つくった共済

日本には雇用労働を前提にした労働を保障する制度はありませんが、ワー

レクトに変えていくことができます。
2016年には制度改定プロジェクト
を設置し、1回目の改定がおこなわれ
ました。若い世代に魅力のある制度内
容にしようということで出産祝金の減
額規定の見直しや、どの世代でも最も
要望の多い「ケガ通院1日目からの保
障」などを取り入れました。

カーズ・コレクティブのように雇用関
係のない働き方を保障する制度はあり
ません。そこで、「神奈川ワーカーズ・コ
レクティブ連合会」では、「ワーカーズ・コ
レクティブで働く自分たちがほしい
保障を自分たちでつくろう」と自主共
済をつくりました。2012年には少
額短期保険を扱う「ワーカーズ・コレク
ティブ共済(株)」を設立し、「ワーカーズ・
コレクティブ所得保障共済」事業を開
始しました。2020年からは、同じ
ような働き方をしている組合員にもこ
の保障を広めたいという思いから、生
活クラブ組合員も加入できるようにし
て、名称も「所得保障共済」としました。
正規雇用として働く女性も増えてき
ましたが、パートやアルバイトなどの
非正規雇用で働く人も多いのが現状で
す。また、働き方は多様になり、NPO
法人などの非営利市民団体に働く人、

一人事業主として働いている人もいま
す。今の日本のしくみでは、雇用労働
をしている人は雇用保険、労災保険、社
会保険に加入することができ公的に保
障されていますが、そうでない人は加
入できず保障がありません。「病いやケ
ガで仕事が出来なくなったら?」「家庭
の事情で働けなくなったら?」「収入減
を公的保障で補うことができます。
「所得保障共済」は、働く人のための
共済です。他では保障を受けることが
できない月収10万以下の短時間雇用
で、健康保険ならびに厚生年金保険の
未加入者など、社会保険が適用されな
い方が加入できます。保障は「就業中
障害保障」と、病いやケガ、出産・介護な
どで仕事を休んだ時の収入を保障する
「休業保障」の2本立てです。コロナ感
染の濃厚接触者となり休業した場合
も、休業保障に適用されます。

河内長野・大阪狭山地域

「地球過熱化って何？」

9月27日(月)
10:30~12:00
オンライン開催

河内長野・大阪狭山地域理事
芝本 美紀



紅葉は、冬ではなく秋に見たい 「地球過熱化」について考えました!!

今回は「地球過熱化」という言葉と現状を組合員の方々に知ってもらおうと学習会を企画し、地域委員会メンバーを含め5名が参加。「地球過熱化」について話し合いました。始めに、無料で使える学習ソフト「うちエコキッズ」で、溶けた氷河や白化して死に絶えたサンゴなどの写真を見ました。また、宇宙から見た夜の地球の写真では、日本や欧米、近年発展が目覚ましいアジアなどの新興国(BRICS)での明るさがよくわかりました。

「生活クラブでんき」の紹介と共になぜ、切り替えてもらいたいのか説明をしました。生活クラブ連合会のホームページに掲載している地球過熱化対策や「でんきLifeBook」冊子を見てもらったり、「うちエコキッズ」のシミュレーション診断にも挑戦してもらいました。また最近、九州地方が度々豪雨に襲われていることを例に、「日本が温暖気候から徐々に亜熱帯気候になりつつあるのではないか」という懸念を伝えました。

次に、「世界気象機構」(WMO)が主催し、日本ではNHKが製作した映像「2050年の天気予報」をYouTubeで見ました。紅葉の季節がクリスマスになり、真夏は各地で40℃を超え、真夏日や熱帯夜の連続日数が50日以上になるなどの予測が伝えられ、地球過熱化の影響を知ることができました。

参加者からは、「このままだと大変なことになるのだとよくわかった」、「今後の選挙では候補者のCO2削減策などエネルギーや環境に関する公約に注目したい」という声もありました。人間のおごりが招いた「地球過熱化」現象に対し、自分たちにできることを実行して地球を守ろうと思いを共有しました。また、「でんきの切り替えについてはずっと悩んでいたが、今日の企画に参加して改めて夫に話をして、切り替えを勧めます」という方もおられました。

続いて、自然エネルギー100%を目指す「生活クラブの「パスチャライズド牛乳」を飲み続けるには!」

「生活クラブの「パスチャライズド牛乳」を飲み続けるには!」

泉北ニュータウン地域

手仕事をしながら 定期登録を知ろう

9月24日(金)
オンライン開催

泉北ニュータウン地域理事
前田 美佐代



生活クラブの「パスチャライズド牛乳」を飲み続けるには!

すめしました。参加者3名と地域委員がそれぞれの自宅からオンラインで出席し、アクシデントもありましたが、無事に開催することができました。

参加者は「手作りが大好き」、「オンラインでの編み物に興味があった」、「編み物は初心者だがオンラインで学ぶことが好き」など動機はさまざま。事前に送っていたスマホポシエットの資料を見ながら、なごやかに話も弾み編み物もすすみました。

泉北ニュータウン地域
委員会では2021年度、
手仕事をしながら交流し、定期登録の
利用をすすめる企画を4回実施しま
す。今回は「『USパスチャライズド牛
乳』編」とし、編み物で「スマホポシエ
トづくり」をしながら定期登録をおす

も弾み編み物もすすみました。

大阪市南・中河内地域準備会

消費コミュニティ

10月1日(金)

大阪市南・中河内地域準備会
担当理事 吉田 正美



カブづくりをしながら、 仲間づくり

大町さんの畑の一畝をお借りして「カブづくり」を通じ「食」を一緒に考えていきます。1回目は、コロナ対策を十分におこないながら、まずは簡単に自己紹介。

2021年度、大阪
市南・中河内地域は地域理事を選
出できず、地域委員会が成立しま
せんでした。そのため、2021年
度〜2022年度は理事会が、多
くの組合員が地域活動に登場す
る取り組みをすすめる、地域委員会
の再生をめざします。これまで
生産者交流会を定期的におこな
い、地域の組合員と出会うことが
できました。10月からは地域組
合員同士のつながりも作ること
ができるように、登録して毎月1
回集まる組合員を募集し、エス
コープ大阪がすすめている消費・
環境・福祉の3分野をテーマに3
つのコミュニティづくりをすすめ
ています。

このように同じことに関心を
持った人が集まり、話をしたり、
作業をしたり、そして共通の思
いを形にしていけるのは楽しいで
す。ぜひ、そういう場である地域
委員会を、多くの組合員の皆さ
んと再生していきたいと思いま
す。

次に「新生酪農(株)作成の「パ
スチャライズド牛乳を飲み続
けるために」と題したスライド
を観ながら牛乳が出荷されるまでの
牛の飼育環境や飼料の安全性、ストレ
スを与えない搾乳方法など、生産者の
苦心とこだわりを伝えました。また
牛乳の製造工程では名前の由来にも
なっているパスチャライズド殺菌
(72℃15秒間殺菌)は熱に弱いホエー
などの水溶性タンパク質や免疫グロ
ブリン・ラクtofエリンの損失を最小
限に抑えられ、約60%の栄養価が残
るのに対し、市販牛乳の90%は120℃
150℃の超高温殺菌のためそれらの

栄養素が残存しないことを伝えまし
た。今回の参加者はすでに登録され
ていて「美味しい」「ノンホモ・パスが
好き」と好評でした。
安心・安全・栄養価の高い生活クラ
ブの「USパスチャライズド牛乳」を飲
み続けていくためには生産者の確保
と生産者の生活維持が不可欠です。
「好きな時に好きな量を」では需要と
供給のバランスが悪い状況に陥りま
す。定期登録で飲み続ける意思表示
が生産の安定的な継続と価格の安定
につながることを伝えました。今後
も定期登録の必要性を伝え、食べる
(飲む)仲間を増やす活動を進めます。

こんにちは! 近畿親生会です <第3回>

丸菱製麺 代表取締役社長 富江 彦仁さん



皆さん、こんにちは。「丸菱製麺」(滋賀県東近江市)の富江彦仁です。エスコープ大阪の皆さんには、「きしめん風生うどん」、「焼きそば用蒸しめん」、「生そば」、「冷やし中華」、「生パスタ」の消費材でお世話になっております。いわゆる「粉もん」です。滋賀県の小麦生産量は近畿で一位、全国でも6位と上位に位置します。2011年に滋賀県東近江市で「第一回全国ご当地うどんサミット」が開催され、滋賀県産小麦粉「ふくさやか」で作ったうどんと近江牛をトッピング

グしたメニューで見事グラ
ンプリを受賞しました。
近年は小麦の品種改良が
進み従来の「農林61号」、「し
ろがね小麦」に代わる新たな
品種「びわほなみ」が出てき
ました。製麺への適性も良
く、弾力があり、もちもちと
した食感が出るいい小麦粉
だと思えます。小麦の品種
改良は約10年かかります。
今後、滋賀県では「みなみの
かおり」や「ゆめちから」など
の強力粉用小麦が試験的に
生産されていきます。
これからの第一次産業の
農家、製粉会社、製麺業者、生
活クラブ、組合員が消費材を
通じて循環できる社会経済
活動ができれば最高です。
私の長男が事業承継し4代
目として頑張っています。
今後ともよろしくお願いま
す。

「いつもありがとう!」 その言葉が僕のやりがいです!



片峯 拓真 (29歳)
エスコープ大阪在籍年数1年1ヵ月
[共同購入フロア(堺支所)]

はじめまして! 入協して
1年が経った片峯です。前
職は管理栄養士として企業
の社員食堂で調理や献立作
成などの仕事をしていまし
た。唐揚げを1日1千個揚
げて顔がテカテカになった
り、だし巻き卵を100本巻
いて腕が上がらなくなったこ
とも今となっては良い思い出
です(笑)。1日1千200人
のお客様が来られる食堂で
日替わりメニュー6種類を

毎日考えていたので、レシピ
を考えるのは得意です! 組
合員の皆さんと料理や食材
のことなどのお話ができ
ばと思っています!
新型コロナウイルス蔓延
による昨今の宅配需要の増
加で、様々な業者さんを目に
するようになりました。配
達という面では私たちも同
じですが、毎週同じ担当者が
来て他愛もない世間話で
きたりするのは他の配達業
者さんには無い部分だと思
います。ソーシャルディ
タンスを取る必要がある状
況であっても、「人の繋がり」
「密な関係性」を作ることが
できる点が入協してとても
良かったなと思う部分です。
これからもがむしゃらに頑
張りますのでよろしくお願
いします!



第5回 理事会報告 <10月6日>

【8月度決算報告】

- 供給高 1億9,264万円
(前年同月比84.9%)*配達は5日少ない
- 組合員数 18,989名(前月比-72名)
- 一人当たりの出資金 85,904円

【9月の放射能検査結果】

9月は連合消費材709検体、関西消費材8検体の放射能検査を実施しました。生活クラブ自主基準を超えた検体はなく、すべての消費材を供給しました。

【決議事項】

- ①大阪府最低賃金の引き上げに伴う賃金規程の改定について
- ②互恵のためのアジア民衆基金(APF)の監事就任について

【協議事項】

- ①総代会議案「役員報酬の設定の件」の取り扱いについて
- ②組合員組織の立て直しについて
- ③2021年度上期活動のまとめ
- ④竜おうみ米2022年産米(2023RY)の数量について
- ⑤竜おうみ米登録推進月間取り組み 泉州地域「豆伍心生産者交流会」の実施
- ⑥大阪市南・中河内地域準備会「子育て企画子どもおやつ(仮)」企画
- ⑦関西ワーカーズ連合会主催「労働者協同組合法(ワーカーズ法)学習会」への参加
- ⑧第5次新型コロナウイルス感染拡大下の緊急助成の推薦
- ⑨2021年度コロナ禍における組合員拡大活動交流会の開催への単協意見提出
- ⑩2021年サステナブルフェス!活動総括に向けた単協意見集約表
- ⑪韓国「われら農村生かす運動本部」(ウリ農)との今後の交流について
- ⑫2021年度上期サークル活動報告および2021年度下期サークル活動計画
- ⑬せつけん運動ネットワーク第8回定期総会



エスコープ大阪 Rびん回収率 <9月実績>

2021年度はRびん85%以上の回収を達成しよう! 食べるカタログ・びん本体のRマークが目印です。

	供給	回収	回収率
9月	10,280本	8,153本	79%
4~9月	72,931本	53,428本	73%

そろそろお鍋の季節です。360mlRびんの『ゆず香るさっぱりポン酢』、『ごまだれ』、『キムチ鍋の素』の出番です。 利用後の空きびんは必ず返しましょう!

【りっふる225号のお詫びと訂正】

225号4面「山村瑞子初代組合員理事長を偲ぶ」2段目3段落目6行目「割れ鏡のように怒鳴って」は正しくは「割れ鐘のような声で怒鳴って」です。お詫びして訂正いたします。

編集後記

表紙インタビューの藤井恵里さんは、生活クラブ愛知の組合員で以前に理事長をしていた時に、「愛知にもワーカーズ・コレクティブを」と政策を立て、理事長を退任して自ら配送ワーカーズを立ち上げました。いつも元気でバイタリティーに溢れています。行動力があり人となりがいろいろなることを吸収し、考え思いを伝えることができ、形にすることができる方だとあらためて思いました。(O)

発行:生活協同組合エスコープ大阪 制作:W.Co パックプランニング

生活協同組合エスコープ大阪

〒590-0151 堺市南区小代727

TEL.072-293-4660 FAX.072-341-0022

https://s-osaka.seikatsuclub.coop/

「アクティブシニア」をめざして



歳を重ねても自分らしくいきいきと暮らしているアクティブシニアって素敵です。そんなアクティブシニアになるためにはどうしたらいいのでしょうか。これから起こるとされる生活の変化を事前に知っておいたら、自分らしい暮らしや生き方を自ら考えることができます。福祉委員会では、アクティブシニアのための連続講座(全3回)をオンライン開催し6名の参加がありました。「からだ」、「くらし」、「お金」という3つのテーマで、自分らしい暮らし、生き方を考えるヒントを提供しました。

アクティブシニアになるためのヒント

第1回は、福祉委員会のメンバーが分担し、フレイルを防ぐためのお話をしました。フレイルを防ぐためには、①社会的人間関係を持つこと、②体を動かして筋力を保つこと、③栄養バランスの良い食事、の3つが欠かせません。参加者には事前に3日間の食事を書き出してもらい、いつもの食生活をセルフチェックしてもらいました。

第2回は、「エスコープ大阪サポートセンター河内長野」のケアマネジャーである西浦さんに、介護状態になった時に自分でサービスを選択するための情報と介護予防の情報を提供してもらいました。誤嚥を防ぐための訓練方法のひとつ「パタカラ体操」も一緒にこない、楽しく知ることができました。

第3回は「NPO法人W.Co」のFPの会「の溝江さんに、年金生活第1回開催時に、それぞれ1ヵ月後になりたい自分の姿を想像して目標を立てました。「体を動かすために、家事をいつもより10分長くがんばる」とか、「間食が多いうから、おやつを3日に1回にする」など、参加者が目標を宣言しました。



この連続講座では、生活クラブ連合会で作成した『バイオサポダリー』を活用しました。

もう少しでアクティブシニア

※フレイル: 歳を重ねて体や心の働き、社会とのつながりが弱くなった状態

この連続講座では、生活クラブ連合会で作成した『バイオサポダリー』を活用しました。

2週間後の第2回では、目標をどれだけ達成できたかそれぞれ発表し、エールを送り合いました。さらに2週間後の第3回でも、目標がどれだけ達成できたかを発表し合いました。皆さん、挫折することなく、4週間ずっと目標を意識して過ごされたようです。定期的な同じメンバーで会うので「あの人もがんばっているから、私もがんばろう」という気持ちになったそうです。中には、最初はみんなの前で宣言したのでやっていたが、途中から前向きに動くことができたという人もいました。「バイオサポダリー」では目標達成できたら毎日シールを貼るようになっていたので、シールを貼るためにがんばったという人もいました。

連続講座の初日に会った時より、皆さん生き生きとされている感じがしました。アクティブシニアに近づいているのではないのでしょうか。

常務理事 吉田正美

おたよりネット

「りっふる」の感想やご意見、その他投稿は下の「おたよりネット」欄で。配達時に提出、あるいは店舗の専用BOXまで。

223号3面「エコログループづくり」

紙面モニター Mさん

地域理事の前田さんがエコログループづくりに尽力ください、1名だけ参加したのが私です。その後、御池台の方を紹介していただきお隣と3名でエコログループをつくりました。8月には1週間留守にした時にお隣に水やりを頼むことができました。エコログループをつくらなくても頼めないことはないでしょうが、グループづくりをしたのでそれに力をもらって(30年間の隣人ですが)初めてお願いすることができました。

223号3面「紹介します!うちの地域の組合員さんです」を読んで

紙面モニター Aさん

長年の組合員の方からのおすすめは、買ったことのない消費材を試してみたい欲が刺激されます。「ゲランドの塩」を購入して使ってみたく思いました。

Ripple おたよりネット

消費材の苦情についてはこの用紙でなく、電話またはメモで。この欄への投稿・ご意見は紙面でご紹介することがあります。

理事会事務局行き
226号(2021.11.22)

(ペンネームOK)

●地域名

●お名前

●組合員コード

●班名